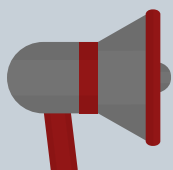


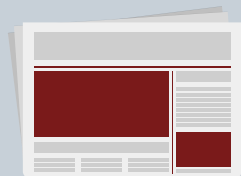


LGD NA ESFERA TRABALHISTA



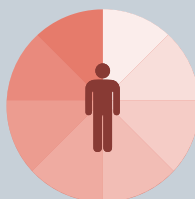
cuidar com os dados pessoais dos colaboradores, inclusive os enviados para terceiros; plano de saúde, seguro de vida, vales

não se aplica aos dados que a empresa envia por força de lei ou por contratos



cuidar com as ações de marketing interno e externo; coletar autorização para uso de imagem (jornal interno), envio correspondência

revisão dos contratos de trabalho e comerciais – inclusão de cláusula de autorização proteção de dados pelos terceiros, autorização dos menores;



mapeamento e controle dos dados pessoais, visando garantir segurança de inviolabilidade, acesso, correção, eliminação;

cultura dos colaboradores usuários dos dados, medidas de controle físico e digital, segurança TI,



Objetivo

garantir a privacidade dos dados pessoais e permitir um maior controle sobre eles. Cria regras claras sobre os processos de coleta e tratamento

Dados

é qualquer informação relacionada à pessoa natural (física); não se aplica as PJs. Dados Pessoais Sensíveis: raça, etnia, religião, dados genéticos, saúde, biométrie, sexo

Tratamento

de dados é qualquer operação que utilize algum dado (p.x. receber curriculum vitae)